



BELEIDSPLAN 2023 – 2028

versie 17.05.2024

Verantwoording vooraf

Als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) beschrijft de Leonardus Stichting vijfjaarlijks haar algemene beleid in een meerjarenbeleidsplan. Jaarlijks wordt in het tweede gedeelte van het plan het beleid voor het komende jaar gespecificeerd. Indien nodig kunnen ook wijzigingen aangebracht worden in het (dynamische) eerste deel. Zo is de geïnteresseerde lezer altijd geïnformeerd over de plannen en de actuele praktische gegevens van de stichting.

Inleiding

De **Leonardus Stichting** is een stichting die projecten initieert, organiseert en financiert die bijdragen aan verantwoord functioneren van jongeren in de maatschappij. Voor de uitvoering zet de stichting maatschappelijke organisaties en professionals in. Daarmee functioneert de stichting als denktank en als maatschappelijk betrokken fonds.

In dit document beschrijven we achtereenvolgens:

- De doelstellingen (missie en visie)
- De ambities
- Financieel beleid
- Bestuur en organisatie
- Praktische gegevens

DEEL I: ALGEMEEN

Doelstellingen

Missie

De Leonardus Stichting wil bijdragen aan een samenleving waarin jongeren weerbaar, veilig en authentiek deelnemen aan het maatschappelijk verkeer. Hiervoor maken we jongeren en jongvolwassenen attent op maatschappelijke normen en waarden, die in het verleden en nu zichtbaar en merkbaar (hebben) bij(ge)dragen aan een maatschappij waarin mensen de ander respecteren, ruimte geven en ondersteunen.

Visie

Om de missie concreet te maken in maatschappelijke ondersteuning richt de stichting zich op drie focusgebieden:

- *Levensbeschouwing in onderwijs*
 - *Theater in educatie*
- *De persoonlijke ontwikkeling van jongeren*

Binnen deze focusgebieden ondersteunt de stichting financieel en inhoudelijk maatschappelijke activiteiten, die dan wel door de stichting geïnitieerd zijn dan wel van buitenaf bij de stichting zijn aangedragen.

Ambities

Ter beschrijving en verduidelijking van onze ambities doen we hieronder een aantal richtinggevende uitspraken voor ons werk, die gezamenlijk ons bestuurlijk kader vormen:

- De stichting financiert projecten gericht op levensbeschouwelijke, identiteits- en/of persoonlijke vorming.
- We willen ons in deze projecten onderscheiden: inhoudelijk kennis en kunde opbouwen in ons bestuur en bij de projecten betrokken organisaties.
- De te ondersteunen projecten hebben de potentie en de ambitie om hun gedachtegoed uit te dragen en zo te zorgen voor te zorgen voor olievlekwerking in de maatschappij.
- De projecten zijn gericht op jongeren en jongvolwassenen.
- Kernbegrippen binnen de projecten zijn gerechtigheid, solidariteit, maatschappelijke gelijkwaardigheid, delen, duurzaamheid, barmhartigheid, naastenliefde.
- De stichting streeft naar een bescheiden bekendheid bij relevante instellingen en intermediairs, om resultaten te kunnen behalen binnen de focusgebieden.
- We baseren onze projectkeuze mede op de ervaring van de afgelopen jaren; dat betekent: out of the box en inspirerend.
- Meer dan de helft van de uitgaven in onze focusgebieden initiëren we zelf. Aanvragen van derden worden altijd in behandeling genomen en getoetst aan de criteria.

Criteria voor ondersteuning

Voor de inzet van inhoudelijke en financiële ondersteuning van maatschappelijke activiteiten hanteert de stichting vanuit de visie de volgende criteria:

- a. De activiteit past binnen een van de focusgebieden.
- b. De activiteit is gericht op de doelgroep die genoemd is in de missie en de uitgangspunten.
- c. De activiteit is gericht op versterking van normen en waarden binnen de kernbegrippen die genoemd zijn in de uitgangspunten.

- d. De activiteit is vernieuwend en heeft de potentie om na uitvoering en evaluatie breder te worden ingezet.
- e. De activiteit heeft een projectleider die inspireert en zich laat inspireren.

Financieel beleid

Bestedingen per jaar

Het jaarlijks streven in de zin van financiële resultaten is:

- * projectdonaties: ten minste €50.000,--
- * projectkosten €15.000,--

Voor alle projectdonaties voeren we effectmetingen uit.

Verwerving van inkomsten

De Stichting zoekt bij projecten actief naar co-financiers om haar mogelijkheden bij de uitvoering te vergroten.

Beheer van het vermogen

Het kapitaal van de Stichting wordt voor ongeveer eenderde belegd via een zogenaamd duurzaambeleggenmandaat, eenderde in Agio en het overige is courant.

Jaarlijks stellen we in het najaar een begroting voor het opvolgende jaar op; de jaarrekening wordt door de accountant opgesteld.

Bestuurlijke en organisatorische keuzes

Om haar werk correct en effectief te kunnen doen heeft de stichting de volgende bestuurlijke en organisatorische keuzes gemaakt:

Profiel van bestuursleden

Elk bestuurslid van de Leonardus Stichting is aantoonbaar maatschappelijk betrokken en heeft affiniteit met de ontwikkeling van jongeren. Daarnaast heeft hij/zij specifieke expertise op een van de drie focusgebieden en/of op een van de drie functies voorzitter/secretaris/penningmeester. Hij/zij heeft ten minste twee uren per week beschikbaarheid voor het werk voor de stichting en is communicatief vaardig.

Samenstelling van het bestuur

In de samenstelling van het bestuur stemmen we de profielen van de leden op elkaar af, waardoor bij werving van nieuwe leden logische profielen kunnen worden opgesteld. In het bestuur zitten in elk geval een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Naast deze drie leden met portefeuilles zijn er bij voorkeur twee andere leden. Het geheel van de profielen kent in elk geval affiniteit voor en expertise in de drie focusgebieden.

Bestuurscultuur

De bestuurscultuur is een gemeenschapscultuur, waarbij de leden indien nodig gemakkelijk taken van elkaar overnemen. Ieder lid heeft een basis aan kennis, vaardigheden en competenties. De leden zijn

complementair aan elkaar. Pragmatisme en informaliteit zijn aan elkaar gekoppeld. De cultuur is maatschappij-, mens- en consensusgericht. Het bestuur laat zich gemakkelijk adviseren door deskundigen.

Werkorganisatie

De werkorganisatie laat de gebruikelijke processen zien: begroting, jaarrekening, kwaliteitscyclus (PDCA). Projecten worden (ook tussentijds) geëvalueerd en waar nodig werkendeweg bijgesteld.

Beloningsbeleid

De stichting kent geen beloningen toe aan bestuursleden voor hun strategische en projectwerkzaamheden. Wel kennen we een jaarlijkse vrijwilligersvergoeding en voor uitvoerende secretariële werkzaamheden betalen we een beperkte maandelijkse vergoeding aan de secretaris.

Governance

Volgens de principes van good governance kent de stichting naast het bestuur een Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht, bestaande uit drie personen, houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. Leden van de Raad kunnen op dit moment slechts zijn afstammelingen in de rechte lijn tot en met de tweede graad van de oprichters van de stichting. Op het moment dat dit niet meer mogelijk blijkt, is wijziging van de statuten noodzakelijk. In een separaat document is het stakeholderbeleid van de stichting beschreven. Externe adviseurs en/of een klankbordgroep zijn in beeld en worden geraadpleegd.

In de agenda van de vergaderingen is altijd een reflexief moment opgenomen, om elkaar feedback te geven en kritisch te blijven op het eigen functioneren.

De agenda wordt voorbereid door de voorzitter en de secretaris. Bij elk agendapunt worden een korte inhoud en het beoogde (proces)resultaat van de bespreking vermeld.

Continuïteit

In een cyclus van vijf jaar positioneert de stichting zich strategisch opnieuw. Dit document is het resultaat van de strategische herpositionering van februari 2023. De volgende bezinning hierop vindt plaats in februari 2028, tenzij hiertoe eerder de noodzaak blijkt. Strategische bezinning vindt bij voorkeur plaats onder leiding van een extern deskundige.

De stichting streeft naar fondsenwerving, om de projecten van de stichting te kunnen voortzetten.

Communicatie

Voor de communicatie met aanvragers, geïnteresseerden, uitvoerders van projecten gebruiken we een website, een regelmatige Nieuwsbrief, onze Linked-Inpagina en per project mailings.

DEEL II: HET JAAR 2024 – 2025

Beleid

In het jaar 2024 – 2025 sluit het beleid aan bij het in het algemene deel van dit beleidsplan beschreven beleid. We werken in de drie focusgebieden en gaan door met de daarin lopende activiteiten en ondersteuning. Verdieping zal plaatsvinden in de omgang met de social media, in het bijzonder Linked In. We hebben ons laten scholen in de werking en de principes van dit medium en zullen het aantal volgers uitbreiden naar minimaal 200. In de jaren daarna zullen we streven naar

verveelvoudiging van dit aantal.

Activiteiten

Onderstaande activiteiten zullen voortgezet dan wel geïnitieerd worden:

Levensbeschouwing in Onderwijs

*Ronde Tafel levensbeschouwing in onderwijs (fysiek dan wel online, afhankelijk van de behoefte van deelnemers

*Florion (PO) en Greijdanus (VO): invoering toolkit voor vorming van jongeren

*Mijn Plein (PO), werken aan bezielde burgerschap

Theater in Educatie (TIE)

- Met de ROC Twente Podiumacademie vervolgen we in dit vierde jaar de theaterproductie met als thema 'The world of...; in wat voor wereld wil je wonen?' In het schooljaar 24-25 gaan we verder met een nieuw thema.
- Met twee professionele theaterorganisaties gaan we TIE een extra impuls geven. De thema's hebben betrekking op actuele sociaal-maatschappelijke aandachtspunten van jongeren.

De persoonlijke ontwikkeling van jongeren

*Studenten verpleegkunde en pabo bezinnen zich twee dagen in een klooster over de normen en waarden van hun toekomstige beroep: wat voor verpleegkundige, welke docent wil ik zijn?

*New Home@Winschoten. Jongeren begeleiden jonge asielzoekers bij het vinden van hun weg in de Nederlandse samenleving

*Zangdag voor jongeren in Denekamp

*On the Block Nijmegen ondersteunt met workshops tweehonderd kwetsbare jongeren

Samenstelling bestuur

In maart 2024 heeft de organisatie afscheid genomen van José Sluiter als secretaris. José heeft vele jaren deel uitgemaakt van het bestuur en de Leonardus Stichting is haar veel dank verschuldigd.

Lucas Keijzer is nog lid van het bestuur en zal blijven tot een nieuwe penningmeester gevonden is.

In het jaar 2024 – 2025 kent het bestuur de volgende leden:

Jonneke Adolfsen, voorzitter

Berend van de Sande, secretaris

Lucas Keijzer, penningmeester

Mariska Litjes, lid

Ilse Egbers, lid

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat in 2024 – 2025 uit:

Theo Keijzer, voorzitter

Lennard Keijzer, lid

Brigitte Keijzer, lid

PRAKTISCHE GEGEVENS

Leonardus Stichting, Heerschaphorst 15, 7531 JM Enschede

telefoon 06 51759889

e-mail info@leonardusstichting.nl

website leonardusstichting.nl

KvK-nummer 41030160

bankrekeningnummer NL39 ABNA 0590 2069 31

anbi registratienummer 8053.03.893